



Città di Goito

Provincia di Mantova

Piazza Antonio Gramsci, n. 8-46044, Goito (MN)

Tel: 0376/683311, mail: info@comune.goito.mn.it

PEC: comune.goito@pec.regione.lombardia.it

SETTORE SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE Reg. Generale N. 200 DEL 21-05-2020

Reg. Settoriale n. 17

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- lo Statuto Comunale;
- il D.Lgs. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.Lgs. 118/2011;
- il Regolamento di contabilità, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n.3 del 29/01/2018;
- il Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e servizi, approvato con atto di Giunta Comunale n.216 del 28/12/2010 e successive modifiche;
- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza, anni 2020-2022, approvato con atto di Giunta Comunale n.8 del 30/01/2020;

RICHIAMATI i seguenti atti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n.71 del 30/09/2019 ad oggetto "Presentazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) triennio 2020-2022";
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.101 del 28/12/2019 di approvazione della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2020-2022;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n.102 del 28/12/2019, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.38 del 12/03/2020, ad oggetto "Approvazione PEG, Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020/2022 e Piano delle performance 2020/2022";

VISTI i decreti n.8, 9, 10 in data 31/12/2019 e n.8 in data 31/03/2020 con i quali il Sindaco ha disposto la nomina dei responsabili di servizio per il periodo 01/01/2020-31/12/2020, con attribuzione delle funzioni e competenze di cui all'art.107 comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267 e s.m.i.;

VISTO l'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 rubricato "*Gestione delle risorse umane*" che recita testualmente "*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale,*

nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;

VISTO l'art. 57, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

VISTO il D. Lgs. 198/2006, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*”;

VISTO il D. Lgs. 150/2009, finalizzato all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell'efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;

VISTO l'art 21 della Legge n. 183/2010 (ed. “*Collegato lavoro*”) che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

VISTA la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 26 giugno 2019 recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*” che, alla luce dei nuovi indirizzi comunitari in materia e al fine di assicurare una maggiore effettività nello svolgimento delle loro funzioni e superare alcune criticità sorte in sede applicativa, attribuisce sia ai vertici delle amministrazioni, nonché agli stessi Comitati unici di garanzia (CUG) e agli Organismi Indipendenti di valutazione (OIV) un ruolo propositivo e propulsivo fondamentale per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro e per la promozione e la diffusione della piena attuazione delle disposizioni vigenti;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.52 del 21/03/2015 relativa alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia, successivamente modificato con atto di Giunta Comunale n.24 del 18/02/2016;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n.92 del 07/05/2016 di approvazione del Regolamento C.U.G Comitato Unico di Garanzia;

ATTESO che il Regolamento comunale di costituzione del CUG all'art.3 prevede che il Comitato abbia durata quadriennale e che i suoi componenti continuino a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

CONSIDERATO che il precedente C.U.G. ha concluso il suo periodo di validità per legge prevista in anni quattro;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n.25 del 15/02/2020 con cui l'Amministrazione Comunale ha fornito le determinazioni in ordine alla nomina del nuovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro la discriminazione;

ACCERTATO che il C.U.G. ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

VISTA la nota della responsabile dell'area amministrativa prot. n.6452 del 30/04/2020 trasmessa alle OO.SS. rappresentative all'interno dell'Amministrazione, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, recante l'invito a comunicare i nominativi dei componenti effettivi e supplenti del costituendo comitato entro il 16 maggio 2020;

VERIFICATO che da parte delle Organizzazioni Sindacali rappresentative a livello locale sono pervenute le seguenti designazioni:

FP CGIL Mantova: Bronzati Gino (prot.n.6924 del 12/05/2020)

UIL FPL Mantova: Laura Bissoli, componente effettivo, Daniela Busseni, componente supplente (prot.6974 del 13/05/2020)

CISL FP Asse del Po: Arvati Cosetta, componente effettivo, Zanini Wanna, componente supplente (prot.n.7178 del 16/05/2020);

DATO ATTO che la procedura di interpello interno per l'acquisizione delle candidature a componenti del CUG di parte datoriale, adottata secondo le indicazioni della direttiva 2/2019, è stata avviata dalla responsabile dell'area amministrativa mediante pubblicazione dell'apposito avviso in data 30.04.2020, prot.n.6451, sul sito istituzionale dell'Ente, albo pretorio e sulla bacheca del "Portale del dipendente", fissandone la scadenza al 16.05.2020;

PRESO ATTO che entro i termini sono pervenute n.2 domande e precisamente:

- dott.ssa Foroni Patrizia prot.n.6451 del 16/05/2020
- sig.ra Costantini Laura prot.n.7177 del 16/05/2020;

ESAMINATI i profili professionali dei candidati attraverso l'analisi dei curricula pervenuti al fine della verifica dei requisiti richiesti;

RILEVATO tuttavia che si è reso necessario integrare unilateralmente i componenti in rappresentanza dell'Amministrazione, giusto proprio provvedimento prot.n.7307 del 19/05/2020, con i seguenti nominativi:

- dott.ssa Benin Angela, componente effettivo
- rag. Frascari Jessica, componente supplente
- geom.Tenedini Cristiano, componente supplente;

ATTESO che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 Marzo 2011, al punto 3.1.3 rubricato "*Nomina*", dispone che il C.U.G. è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

RITENUTO di dover provvedere con propria determinazione alla nomina dei nuovi componenti del CUG di parte sindacale e di parte datoriale in numero paritetico;

Per quanto in premessa specificato,

DETERMINA

DI NOMINARE il Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nella seguente composizione:

per le OO.SS. maggiormente rappresentative per l'Ente:

Organizzazione Sindacale	Rappresentante titolare	Rappresentante supplente
FP CGIL	Bronzati Gino	==
UIL FPL	Bissoli Laura	Busseni Daniela
CISL FP	Arvati Cosetta	Zanini Wanna

per l'Amministrazione Comunale

Rappresentante titolare	Rappresentante supplente
Foroni Patrizia	Frascari Jessica
Costantini Laura	Tenedini Cristiano
Benin Angela	=

DI INDIVIDUARE quale Presidente del costituito C.U.G. la dipendente dott.ssa Foroni Patrizia;

DI PRECISARE che i componenti del C.U.G restano in carica 4 anni e che gli incarichi degli stessi possono essere rinnovati una sola volta;

DI DARE ATTO che la presente nomina non comporta maggiori oneri per il Comune di Goito;

DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente atto nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'ente, ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs 33/2013;

DI TRASMETTERE copia del presente atto ai componenti del C.U.G. come sopra nominati, al Sindaco, alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U.;

DI DARE ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere favorevole di regolarità tecnica e di correttezza giuridico/amministrativa del medesimo, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.147 bis del D.Lgs. 18/08/2000 n.267;

DI PRENDERE ATTO dell'assenza nei confronti del sottoscritto responsabile di situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interessi, ai sensi dell'art.6 bis della Legge n.241/1990, come introdotto dall'art.1 comma 41 della Legge 190/2012, e del Codice di comportamento dipendenti, nonché dell'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi e per gli effetti del D.Lgs.39/2013;

DI DARE ATTO che ai sensi dell'art.3 della Legge 241/1990 avverso la presente determinazione è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale Lombardia, Sezione di Brescia, entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuto piena conoscenza, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni ai sensi dell'art.9 del DPR 1199/71;

DI DARE APPLICAZIONE alle disposizioni normative previste dal D.Lgs. 14/03/2013 n.33, in materia di obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni ed in particolare in ordine alla pubblicazione ai sensi del medesimo decreto nel sito web istituzionale dell'Ente, Sezione "Amministrazione Trasparente" degli atti e provvedimenti prescritti dalle specifiche disposizioni di legge;

DI DARE ATTO che la presente determinazione ai fini della pubblicità degli atti è pubblicata all'Albo pretorio on line del Comune di Goito per giorni quindici consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE

CANDELA Dott.ssa SABINA

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D. Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.



Città di Goito

Provincia di Mantova

DETERMINAZIONE

Reg. Generale N. 200 DEL 21-05-2020

Reg. Settoriale n. 17 del SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: NOMINA COMPONENTI COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

VISTO CONTABILE

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI FINANZIARI

Ai sensi del combinato disposto di cui agli artt.147-bis comma 1, 151 comma 4 e 153 comma 5 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., per quanto di propria competenza, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione degli impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art.191 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Goito, 21-05-2020

Il responsabile dell'area servizi finanziari
Barbieri Monia

Documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del D.Lgs. n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.